

MONIKA JEZAK : CONFÉRENCE À DESTINATION DE LA COMMUNAUTÉ

Gestion de l'immigration et de la diversité linguistique : quelques bonnes pratiques canadiennes transférables en Argentine.

Dans cette conférence interactive destinée à un large public, nous souhaitons présenter quelques bonnes pratiques de gestion de la diversité linguistique qui aboutissent à l'insertion sociale et professionnelle des immigrants adultes au Canada, surtout en ce qui a trait à l'immigration d'expression française. En particulier, nous allons nous baser sur les projets menés récemment en milieu communautaire et en milieu de travail par le Centre des Niveaux de compétence linguistique canadiens, un organisme à but non lucratif voué à l'intégration linguistique d'immigrants adultes.

Parmi les pratiques exemplaires, nous souhaitons présenter des initiatives telles que :

- un programme de partenariat entre une école de langues et les services de police dans le cadre d'une formation langagière ayant pour objectif le recrutement de migrants au sein des forces de police afin de mieux représenter la diversité ethnoculturelle de la population servie. Ce projet a eu également une visée sociale de créer un corps de police plus inclusif et de renforcer la cohésion sociale au sein de la communauté et améliorer les canaux de communication entre la communauté et la police;
- des projets d'alphabétisation de réfugiés dans le cadre du programme FLS AMA (Français pour adultes moins alphabétisés). Ces formations langagières à visée sociale permettent aux nouveaux arrivants moins scolarisés de s'intégrer au sein de leur communautés francophones d'accueil;
- le projet de garderies inclusives qui sont devenues des terrains d'échange entre la communauté francophone établie et les nouveaux arrivants.

À l'issue de la présentation de ces diverses pratiques canadiennes, nous souhaitons susciter une discussion avec des participants au sujet des applications de ces pratiques en milieux communautaires et en milieux de travail argentins.